

ПРОЕКТ

# МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ



# МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРАКТИКА

## ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

– создание системы сбора, оценки и тиражирования **муниципальных практик**

## МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРАКТИКА

– это деятельность муниципалитета, которая направлена на решение **муниципальной проблемы** (задачи), предполагает **взаимодействие ключевых социальных групп** или **оптимизацию работы ОМСУ**, основывается на **принципах экономической эффективности**, обеспечивает **развитие территории и человеческого капитала**

### ПРАКТИКА – ЭТО РЕШЕНИЕ, КОТОРОЕ:



обеспечивает **благополучие жителей** муниципалитета;



**вовлекает жителей** муниципалитета или **оптимизирует работу ОМСУ**;



предполагает **экономиию бюджета** или привлечение **внебюджетных средств**;



имеет **потенциал для тиражирования** или подтвержденный опыт тиражирования.

# ПРИМЕР ПРАКТИКИ

г. Сольцы, Новгородская область

ТИМОФЕЕВ  
Максим  
Валерьевич



## ПРОБЛЕМА И РЕШЕНИЕ

Исторический центр города имел неопрятный, неухоженный внешний вид. Для решения проблемы:

- 1. Студенты кафедры дизайна НовГУ** выявили исторические цвета, в которые были покрашены дома на Советском проспекте;
- 2. Местные предприниматели** за свой счет организовали ремонт домов в соответствии с предложенной концепцией;
- 3. Местные жители** приняли участие в процессе реставрации и покраски фасадов домов;
- 4. Муниципалитет** предоставил места для МСП в центре города, на Советском проспекте.

**22**

Количество фасадов зданий, восстановленных силами местных жителей

**+10%**

Увеличение потока туристов, посещающих г. Сольцы

## РЕЗУЛЬТАТЫ

- За 1,5 месяца после реализации практики поступило три новые **заявки от инвесторов** на открытие торговых точек на Советском проспекте;
- Мероприятия, проводимые в рамках практики, **вовлекли местных жителей** в процесс решения вопросов местного самоуправления;
- Выработан подход к **сохранению исторической среды города**, который будет учитываться при планировании дальнейших работ по ремонту домов и благоустройству улиц.

# ПРИМЕР ПРАКТИКИ

г. Заводоуковск, Тюменская область

КАСЕНОВА  
Светлана  
Анатольевна



## ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЕ

Из-за оттока населения на предприятиях и организациях возникает проблема «кадрового голода». Также существует проблема девиантного поведения несовершеннолетних:

- 1. Предприятия и СО НКО** привлекаются к работе с молодежью в форме патриотического воспитания, профориентации и создания рабочих мест для студентов и несовершеннолетних;
- 2. Союзом ТОС** реализуется проект трудоустройства **несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете, и их законных представителей.**

**54**

Количество предприятий-социальных партнеров

**13**

Количество реализуемых проектов

## РЕЗУЛЬТАТЫ

- Создано **1475 рабочих мест**. Повышен уровень жизни и снижен уровень безработицы;
- 1220 подростков** работали над благоустройством города и сельских населенных пунктов, организацией культурных и спортивных мероприятий;
- Снижен **уровень подростковой преступности** (с 43 правонарушений в 2017 году до 12 правонарушений в 2022 году).